



ประกาศคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การฝึกงานด้านวิชาชีพสัตวแพทย์
เพื่อเข้าศึกษาหลักสูตรสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

เพื่อให้การรับสมัครและการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารหลักสูตร สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต ในประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 18 สิงหาคม 2565 จึงได้พิจารณา หลักเกณฑ์การฝึกงานด้านวิชาชีพสัตวแพทย์ เพื่อเข้าศึกษาหลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ดังนี้

- ผู้สมัครต้องมีประสบการณ์ฝึกงานด้านวิชาชีพสัตวแพทย์ ในโรงพยาบาลสัตว์ คลินิกรักษสัตว์ ฟาร์มปศุสัตว์ หรือสถานที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับงานทางวิชาชีพสัตวแพทย์ (ยกเว้นโรงพยาบาลสัตว์ มก. บางเขน) เป็นเวลา ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ หรือ 90 ชม.
- ผู้สมัครต้องจัดทำบันทึกการฝึกงานประจำวัน รายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบท้าย 1)
- ผู้สมัครต้องจัดทำหนังสือรับรองการฝึกงาน รายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบท้าย 2)

ทั้งนี้ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2566 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ.2565

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ.ดร.คงศักดิ์ เที่ยงธรรม)

คณบดีคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

(เอกสารแนบท้าย 1)

บันทึกการฝึกงานประจำวัน

ชื่อ-นามสกุลผู้ฝึกงาน.....

ผู้สมัครเข้าศึกษาหลักสูตรสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีการศึกษา.....

- โครงการซังไฝอก มก.
 - โครงการรับนักเรียนดีเด่นจากโรงเรียนสาธิตแห่ง มก.
 - โครงการลูกพระพิรุณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
 - โครงการห้องเรียนวิทยาศาสตร์ฯ โดยการกำdbดคูแลของมหาวิทยาลัย (โครงการ รวมฯ.)
 - โครงการส่งเสริมโอกาสศึกษาต่อ ในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำหรับนักเรียนจบมัธยมศึกษาตอนปลาย จากโรงเรียนมัธยมศึกษาในท้องถิ่น (โครงการสัตวแพทย์คืนถิ่น)

ชื่อสถานที่ฝึกงานด้านวิชาชีพสัตวแพทย์.....

คำชี้แจง : ให้ผู้ฝึกงานเขียนบรรยายงานสิ่งที่ได้เรียนรู้ในงานที่ฝึกปฏิบัติในแต่ละวันและเขียนบรรยายความประทับใจในงานที่ฝึกปฏิบัติในแต่ละวัน (อธิบายความประทับใจในงาน ไม่ได้หมายถึงตัวบคคลของสถานที่ให้ฝึกงาน ไม่ใช่สถานที่ฝึกงาน)

ครั้งที่ 2 (วัน..... ที่..... เดือน..... พ.ศ..... เวลา)

ครั้งที่ 3 (วัน..... ที่..... เดือน..... พ.ศ..... เวลา)

ครั้งที่ 4 (วัน..... ที่..... เดือน..... พ.ศ..... เวลา)

ครั้งที่ 5 (วัน..... ที่..... เดือน..... พ.ศ..... เวลา)

ครั้งที่ 6 (วัน..... ที่..... เดือน..... พ.ศ..... เวลา)

ครั้งที่ 7 (วัน..... ที่..... เดือน..... พ.ศ..... เวลา)

ครั้งที่ 8 (วัน..... ที่..... เดือน..... พ.ศ..... เวลา)

ครั้งที่ 9 (วัน..... ที่..... เดือน..... พ.ศ..... เวลา)

ครั้งที่ 10 (วัน..... ที่..... เดือน..... พ.ศ..... เวลา)

ครั้งที่ 11 (วัน..... ที่..... เดือน..... พ.ศ..... เวลา)

ครั้งที่ 12 (วัน..... ที่..... เดือน..... พ.ศ..... เวลา)

ครั้งที่ 13 (วัน..... ที่..... เดือน..... พ.ศ..... เวลา)

ครั้งที่ 14 (วัน..... ที่..... เดือน..... พ.ศ..... เวลา)

ครั้งที่ 15 (วัน..... ที่..... เดือน..... พ.ศ..... เวลา)

สรุปผลการประเมินตัวเอง (ระบุคะแนน 1-5 โดย 1 หมายถึงน้อยที่สุด และ 5 หมายถึงมากที่สุด.....
โปรดระบุเหตุผล.....

ลงชื่อ.....ผู้ฝึกงาน
(.....)

...../...../.....

ลงชื่อ.....ผู้ควบคุมการฝึกงาน
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....

หนังสือรับรองการฝึกงาน

ชื่อ-นามสกุลผู้ฝึกงาน.....

ผู้สมัครเข้าศึกษาหลักสูตรสัตวแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ปีการศึกษา.....

- โครงการซึ่งเพื่อก มก.
- โครงการรับนักเรียนดีเด่นจากโรงเรียนสาธิตแห่ง มก.
- โครงการลูกพระพิรุณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- โครงการห้องเรียนวิทยาศาสตร์ฯ โดยการกำดับดูแลของมหาวิทยาลัย (โครงการ วมว.)
- โครงการส่งเสริมโอกาสศึกษาต่อ ในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ สำหรับนักเรียนจบมัธยมศึกษาตอนปลาย จากโรงเรียนมัธยมศึกษาในท้องถิ่น (โครงการสัตวแพทย์คืนถิ่น)

ชื่อสถานที่ฝึกงานด้านวิชาชีพสัตวแพทย์.....

ข้าพเจ้า ตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน..... โทรศัพท์

เป็น ผู้ควบคุมการฝึกงาน เจ้าของ/ผู้บริหารสถานที่ฝึกงาน อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ของนาย / นาง / น.ส. ชื่่องประสันคงจะสมัครเข้าศึกษา

หลักสูตรสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ขอรับรองว่าผู้สมัครมีประสบการณ์ฝึกงานด้านวิชาชีพสัตวแพทย์ เป็นเวลา.....
และขอรับรองผู้สมัครในด้านต่างๆ ต่อไปนี้

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน โดยลำดับคะแนนในการประเมิน
มีดังนี้

ระดับดีมาก (คะแนน 4)

หมายถึง สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเสมอต้นเสมอปลาย และดีเลิศเกินความ
คาดหมาย หรือมีทักษะด้านเทคนิคและทักษะส่วนบุคคลที่ดีเลิศ และใช้ทักษะเหล่านั้นทำงานที่ได้รับ ^{*}
มอบหมายจนสำเร็จ

ระดับดี (คะแนน 3)

หมายถึง สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายดีอย่างเสมอต้นเสมอปลาย และมีทักษะด้านเทคนิค ^{*}
และทักษะ ส่วนบุคคลอย่างพอเพียงในการปฏิบัติงานจนสำเร็จในระดับที่น่าพอใจ

ระดับปานกลาง (คะแนน 2)

หมายถึง สามารถปฏิบัติงานได้ต่ำกว่าที่ควรเป็นเล็กน้อย ต้องได้รับการฝึกหรือการเพิ่มพูนความรู้ ^{*}
ทางด้านเทคนิคหรือทักษะส่วนบุคคล เพื่อที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จในระดับที่น่า
พอใจ

ระดับพอใช้ (คะแนน 1)

หมายถึง สามารถปฏิบัติงานโดยทั่วไปต่ำกว่าความคาดหมาย ต้องพยายามเรียนรู้และให้ความสนใจทางด้านเทคนิคให้มากกว่านี้เพื่อที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จในระดับที่น่าพอใจ

ระดับบกพร่อง (คะแนน 0)

หมายถึง สามารถปฏิบัติงานต่ำกว่าความคาดหมาย หรือไม่มี หรือไม่ได้ใช้ทักษะด้านเทคนิคและทักษะส่วนบุคคลที่จำเป็นในการทำงาน มีความบกพร่องอย่างมากและไม่พร้อมที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ

ไม่มีความเห็น (NA)

หมายถึง ไม่สามารถประเมินได้

รายการประเมิน		ดีมาก (4)	ดี (3)	ปานกลาง (2)	พอใช้ (1)	บกพร่อง (0)	ไม่มีความเห็น (NA)
1.	ความตระหนักรู้ในการฝึกปฏิบัติงาน						
2.	ความฉลาดทางอารมณ์ ความสามารถในการรับรู้ เข้าใจอารมณ์ตนของและผู้อื่น สามารถควบคุม อารมณ์และยับยั้งชั่งใจ ตนเอง สามารถแสดงออกได้อย่าง เหมาะสม รู้จักเอาใจเขามาใส่ใจเรา รู้จักรอบคอบ รู้จักกฎเกณฑ์ระเบียบวินัย มีจิตใจร่าเริงแจ่มใส และ มมองโลกในแง่ดี						
3.	ความสนใจ ตั้งใจในการฝึกปฏิบัติงาน ตามที่มอบหมาย หรือมีความชวนช่วย กระตือรือร้นช่วยงาน						
4.	ความสามารถที่จะเรียนในหลักสูตร สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์						

ความคิดเห็นเพิ่มเติม.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....